

# **ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*30 декабря 2010 г. № 225-3*

## **О внешней трудовой миграции**

Принят Палатой представителей 2 декабря 2010 года

Одобен Советом Республики 10 декабря 2010 года

Изменения и дополнения:

Закон Республики Беларусь от 4 июня 2015 г. № 268-З (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.06.2015, 2/2266);

Закон Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 353-З (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14.01.2016, 2/2351)

## **ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Основные термины, применяемые в настоящем Законе, и их определения**

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные термины и их определения:

внешняя трудовая миграция - выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору в государстве трудоустройства, а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору и осуществление такой деятельности в Республике Беларусь;

высококвалифицированный работник - иностранный гражданин или лицо без гражданства (далее, если не предусмотрено иное, - иностранец), имеющие высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по специальности не менее пяти лет, величина указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которых превышает пятнадцатикратную величину месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

государство трудоустройства - государство, на территории которого трудящиеся-эмигранты осуществляют трудовую деятельность;

договор о содействии в трудоустройстве - соглашение, заключенное в письменной форме между гражданином Республики Беларусь (далее - гражданин) или иностранцем, постоянно проживающими в Республике Беларусь, и юридическим лицом Республики Беларусь или индивидуальным предпринимателем, зарегистрированным в Республике Беларусь (далее - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель), имеющими специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, за пределами Республики Беларусь (далее - деятельность, связанная с трудоустройством за пределами Республики Беларусь), об оказании услуг (услуги) по содействию этим гражданину или иностранцу в трудоустройстве за пределами Республики Беларусь;

договор о трудоустройстве - соглашение, заключенное в письменной форме между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, имеющими специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранным нанимателем (иностранной

посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам в период летних каникул граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, обучающихся в организациях системы образования Республики Беларусь (далее - трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам)), об оказании услуг (услуги) по трудоустройству за пределами Республики Беларусь граждан или иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

иностраннный наниматель - физическое лицо, постоянно проживающее за пределами Республики Беларусь, иностранное юридическое лицо либо иностранная организация, не являющаяся юридическим лицом (далее - иностранная организация), которым законодательством государства трудоустройства предоставлено право заключения и прекращения трудовых договоров с трудящимися-эмигрантами и которые используют труд трудящихся-эмигрантов на основании заключенных с ними трудовых договоров;

наниматель Республики Беларусь - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, иностранная организация, осуществляющая наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, а также физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, которым законодательством Республики Беларусь предоставлено право заключения и прекращения трудовых договоров с трудящимися-иммигрантами и которые используют труд трудящихся-иммигрантов на основании заключенных с ними трудовых договоров;

разрешение на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы (далее - разрешение на привлечение иностранной рабочей силы) - документ, подтверждающий право нанимателя Республики Беларусь привлекать иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, в том числе иностранцев, временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь (далее - иностранцы, не имеющие разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь), для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь по трудовым договорам;

специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее - специальное разрешение) - документ, подтверждающий право трудящегося-иммигранта на осуществление трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь;

трудящийся-иммигрант - иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, въехавший в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору у нанимателя Республики Беларусь либо осуществляющий такую деятельность в Республике Беларусь;

трудящийся-эмигрант - гражданин или иностранец, постоянно проживающие в Республике Беларусь и выезжающие (выехавшие) за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности у иностранного нанимателя по трудовому договору.

## **Статья 2. Сфера действия настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует отношения в области внешней трудовой миграции, связанные:

с трудоустройством за пределами Республики Беларусь по трудовым договорам с иностранными нанимателями граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь по трудовым договорам с нанимателями Республики Беларусь иностранцами, не имеющими разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами:

которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь;

ходатайствующими о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты либо убежища в Республике Беларусь;

приглашенными в Республику Беларусь на срок не более девяноста суток для чтения курса лекций или выполнения другой учебной работы в учреждениях образования Республики Беларусь, обеспечивающих получение высшего образования, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров, либо для проведения монтажа (шефмонтажа) оборудования и (или) оказания услуг по обучению персонала эксплуатации этого оборудования;

работающими в дипломатических представительствах, консульских учреждениях иностранных государств, представительствах и (или) органах международных организаций или межгосударственных образований, аккредитованных в Республике Беларусь;

аккредитованными в Республике Беларусь в качестве журналистов иностранных средств массовой информации;

являющимися руководителями представительств иностранных организаций;

являющимися священнослужителями, приглашенными религиозными объединениями, зарегистрированными в установленном порядке на территории Республики Беларусь, для занятия религиозной деятельностью;

проходящими производственную практику в соответствии с программами, образовательными стандартами по специальности, учебными планами и учебными программами учреждений образования Республики Беларусь;

получающими высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по получаемой специальности;

получившими высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по полученной специальности и присвоенной квалификации в течение одного года после получения специальности и присвоения квалификации;

являющимися лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

трудоустраивающимися в ином порядке, определенном международными договорами Республики Беларусь.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, связанные с трудоустройством и осуществлением трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь иностранцами и гражданами, постоянно проживающими за ее пределами, а также гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь и трудоустроенными за ее пределами в ином порядке, определенном международными договорами Республики Беларусь.

### **Статья 3. Законодательство Республики Беларусь о внешней трудовой миграции**

Законодательство Республики Беларусь о внешней трудовой миграции основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона и других актов законодательства Республики Беларусь, в том числе международных договоров Республики Беларусь.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, то применяются правила международного договора Республики Беларусь.

#### **Статья 4. Основные принципы осуществления внешней трудовой миграции**

Основными принципами осуществления внешней трудовой миграции являются:

добровольность внешней трудовой миграции;

недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;

защита рынка труда Республики Беларусь;

недопустимость найма трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью;

недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника;

недопустимость подмены трудовых отношений, вытекающих из трудовых договоров, заключенных с трудящимися-иммигрантами, обязательствами, возникающими на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством Республики Беларусь;

недопустимость нарушения законодательства Республики Беларусь о труде и иного законодательства Республики Беларусь при использовании труда трудящихся-иммигрантов в Республике Беларусь.

#### **Статья 5. Ответственность за нарушение законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции**

Лица, виновные в нарушении законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, несут ответственность, установленную законодательными актами Республики Беларусь.

### **ГЛАВА 2**

#### **ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

#### **Статья 6. Осуществление государственного регулирования и управления в области внешней трудовой миграции**

Государственное регулирование и управление в области внешней трудовой миграции осуществляются Президентом Республики Беларусь, Советом Министров Республики Беларусь, органами внутренних дел Республики Беларусь и иными государственными органами Республики Беларусь в пределах их компетенции.

#### **Статья 7. Полномочия Президента Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Президент Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:

определяет единую государственную политику;

определяет порядок выдачи специальных разрешений (лицензий) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

осуществляет иные полномочия в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и другими законодательными актами Республики Беларусь.

## **Статья 8. Полномочия Совета Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Совет Министров Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:  
обеспечивает реализацию единой государственной политики;  
утверждает государственные программы;  
осуществляет иные полномочия в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, настоящим Законом, другими законами и актами Президента Республики Беларусь.

## **Статья 9. Полномочия органов внутренних дел Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Министерство внутренних дел Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:

- проводит единую государственную политику;
- разрабатывает и реализует государственные программы;
- осуществляет международное сотрудничество;
- осуществляет подготовку предложений по совершенствованию законодательства Республики Беларусь и заключению международных договоров Республики Беларусь;
- координирует деятельность других республиканских органов государственного управления Республики Беларусь, осуществляет взаимодействие с иными государственными органами Республики Беларусь и иными организациями;

- согласовывает информационные (рекламные) объявления о трудоустройстве за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

- осуществляет лицензирование деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

- представляет не позднее 5-го числа каждого месяца в Министерство иностранных дел Республики Беларусь и Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь информацию о трудящихся-эмигрантах, в том числе о возвратившихся в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции:

- участвует в реализации единой государственной политики;
- осуществляет взаимодействие с международными организациями;
- принимает совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Беларусь участие в разбирательстве случаев нарушения прав трудящихся-эмигрантов, являющихся гражданами или лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь;

- ведет учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов;
- принимает меры по предотвращению и пресечению незаконной внешней трудовой миграции;

- выдает разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

Подразделения по гражданству и миграции главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов (далее - подразделения по гражданству и миграции) в области внешней трудовой миграции:

- выдают специальные разрешения;

регистрируют трудовые договоры, заключенные на территории Республики Беларусь между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями;

регистрируют трудовые договоры, заключенные на территории Республики Беларусь между трудящимися-эмигрантами и юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, по поручению иностранных нанимателей (далее - трудовые договоры, заключенные по поручению иностранных нанимателей);

регистрируют трудовые договоры, заключенные на территории Республики Беларусь между трудящимися-иммигрантами и нанимателями Республики Беларусь, а также изменения и (или) дополнения, касающиеся содержания и условий трудового договора, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзацами вторым и третьим части второй статьи 32 настоящего Закона, вносимые в указанные трудовые договоры;

регистрируют договоры о трудоустройстве;

информируют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь о выданных специальных разрешениях в порядке, установленном Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством иностранных дел Республики Беларусь;

обеспечивают граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь и самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, информацией, предусмотренной абзацами вторым и четвертым части первой статьи 16 настоящего Закона, и во взаимодействии с организациями системы образования Республики Беларусь, средствами массовой информации разъясняют им возможные негативные последствия трудоустройства за пределами Республики Беларусь без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих специальные разрешения (лицензии) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

#### **Статья 10. Полномочия иных государственных органов Республики Беларусь в области внешней трудовой миграции**

Иные государственные органы Республики Беларусь в пределах своих полномочий в области внешней трудовой миграции:

участвуют в реализации единой государственной политики;

осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

### **ГЛАВА 3**

## **ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ГРАЖДАН И ИНОСТРАНЦЕВ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

#### **Статья 11. Порядок трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, может осуществляться:

при содействии юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц или индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце втором настоящей статьи.

**Статья 12. Обеспечение защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за ее пределы для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, эти граждане и иностранцы вправе до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, а в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства - представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем.

**Статья 13. Выезд граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, из Республики Беларусь для трудоустройства. Осуществление трудовой деятельности трудящимися-эмигрантами в государстве трудоустройства**

Граждане и иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, осуществляют выезд из Республики Беларусь для трудоустройства в порядке, установленном законодательными актами Республики Беларусь о въезде в Республику Беларусь и выезде из Республики Беларусь.

Трудовая деятельность трудящихся-эмигрантов в государстве трудоустройства осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

**Статья 14. Право трудящихся-эмигрантов, являющихся гражданами или лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь, на защиту и покровительство со стороны Республики Беларусь**

Трудящимся-эмигрантам, являющимся гражданами или лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь, гарантируются защита и покровительство Республики Беларусь в государстве трудоустройства.

Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь обязаны принимать меры по защите трудящихся-эмигрантов, указанных в части первой настоящей статьи, и оказывать им покровительство в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь.

В случае, если в государстве трудоустройства отсутствуют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, защита прав и законных интересов трудящихся-эмигрантов, указанных в части первой настоящей статьи, в соответствии с международными договорами Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств.

**Статья 15. Обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь**

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обязаны:

заключать договоры о трудоустройстве;

заключать договоры о содействии в трудоустройстве;

обеспечивать заключение иностранными нанимателями трудовых договоров с трудящимися-эмигрантами, трудоустраиваемыми за пределами Республики Беларусь при их содействии, либо заключать трудовые договоры с такими трудящимися-эмигрантами по поручению иностранного нанимателя от своего имени;

регистрировать договоры о трудоустройстве и трудовые договоры, заключенные с трудящимися-эмигрантами, трудоустраиваемыми за пределами Республики Беларусь при их содействии, в подразделениях по гражданству и миграции в месячный срок со дня их заключения;

выдавать трудящимся-эмигрантам, трудоустраиваемым за пределами Республики Беларусь при их содействии, до отъезда в государство трудоустройства один экземпляр соответствующего трудового договора, зарегистрированного в подразделении по гражданству и миграции;

формировать и вести банк данных о гражданах и иностранцах, постоянно проживающих в Республике Беларусь, обратившихся к ним с целью трудоустройства за пределами Республики Беларусь при их содействии;

согласовывать с Министерством внутренних дел Республики Беларусь информационные (рекламные) объявления о трудоустройстве за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, в порядке, определенном Советом Министров Республики Беларусь;

проверять достоверность информации об иностранных нанимателях, а также об иностранных посреднических организациях, осуществляющих трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

представлять ежеквартально в установленном порядке в подразделения по гражданству и миграции сведения о трудящихся-эмигрантах, трудоустроенных за пределами Республики Беларусь при их содействии, по форме, утвержденной Министерством внутренних дел Республики Беларусь;

представлять в подразделения по гражданству и миграции информацию о трудящихся-эмигрантах, выехавших из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь, в течение пяти рабочих дней соответственно со дня их выезда из Республики Беларусь и со дня их въезда в Республику Беларусь после окончания трудовой деятельности за пределами Республики Беларусь;

исполнять иные обязанности в соответствии с настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь.

## **Статья 16. Информирование трудящихся-эмигрантов**

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, до выезда из Республики Беларусь трудящихся-эмигрантов, трудоустраиваемых или трудоустроенных за пределами Республики Беларусь при их содействии, обязаны бесплатно их проинформировать:

о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;

о положениях законодательства государства трудоустройства в области внешней трудовой миграции;



о местонахождении и номерах телефонов Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь, подразделений по гражданству и миграции;

о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии);

о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов.

Трудящиеся-эмигранты, самостоятельно выезжающие за пределы Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, вправе бесплатно получить:

информацию, предусмотренную абзацами вторым и четвертым части первой настоящей статьи, - в подразделениях по гражданству и миграции;

информацию, предусмотренную абзацами пятым и шестым части первой настоящей статьи, - в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь.

## **Статья 17. Требования к договору о трудоустройстве**

В договоре о трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер специального разрешения (лицензии) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, дата его выдачи, срок действия и наименование органа, выдавшего это специальное разрешение (лицензию);

наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) иностранца, являющихся иностранными нанимателями, либо наименование иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

содержание услуг (услуги), оказываемых иностранному нанимателю или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

права и обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;

условия расторжения договора о трудоустройстве;

срок действия договора о трудоустройстве;

местонахождение (адрес) и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранного нанимателя или иностранной посреднической организации при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и иностранным нанимателем или иностранной

посреднической организацией при трудоустройстве за пределами Республики Беларусь по студенческим программам.

Заключение договоров о трудоустройстве с иностранцами и иностранными организациями, не являющимися непосредственными нанимателями, запрещается, за исключением трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам.

## **Статья 18. Требования к договору о содействии в трудоустройстве**

В договоре о содействии в трудоустройстве указываются:

наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер специального разрешения (лицензии) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, дата его выдачи, срок действия и наименование органа, выдавшего это специальное разрешение (лицензию);

фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) гражданина или иностранца, постоянно проживающих в Республике Беларусь, обратившихся с целью трудоустройства за пределами Республики Беларусь при содействии юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь;

содержание услуг (услуги), оказываемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, гражданину или иностранцу, постоянно проживающим в Республике Беларусь, а также порядок оказания этих услуг (услуги);

обязанности юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, включая обеспечение заключения гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, трудоустраиваемыми за пределами Республики Беларусь при их содействии, трудовых договоров с иностранными нанимателями либо заключение трудовых договоров с такими гражданами и иностранцами по поручению иностранного нанимателя от своего имени, а также предоставление таким гражданам или иностранцам полной и объективной информации об иностранном нанимателе и о характере предполагаемой у него работы;

предварительные условия заключения трудового договора в соответствии с требованиями, установленными статьей 19 настоящего Закона;

ответственность юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, в случае предоставления не соответствующей действительности информации гражданину или иностранцу, постоянно проживающим в Республике Беларусь, трудоустраиваемым за пределами Республики Беларусь при их содействии;

порядок оплаты услуг (услуги) и форма расчетов;

условия расторжения договора о содействии в трудоустройстве;

срок действия договора о содействии в трудоустройстве;

местонахождение (адрес) и банковские реквизиты юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданина или иностранца, постоянно проживающих в Республике Беларусь;

иные условия по соглашению между юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, и гражданином или иностранцем, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

## **Статья 19. Требования к трудовому договору, заключаемому между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем, а также к трудовому договору, заключаемому по поручению иностранного нанимателя**

В трудовом договоре, заключаемом на территории Республики Беларусь между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем, а также в трудовом договоре, заключаемом на территории Республики Беларусь по поручению иностранного нанимателя, должны быть указаны:

- фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) трудящегося-эмигранта;
- наименование иностранной организации или фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) иностранца, являющихся иностранными нанимателями;
- наименование юридического лица или фамилия, собственное имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер специального разрешения (лицензии) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, дата его выдачи, срок действия и наименование органа, выдавшего это специальное разрешение (лицензию), - в случае заключения трудового договора по поручению иностранного нанимателя;
- место работы трудящегося-эмигранта;
- профессия соответствующей квалификации или должность;
- основные права и обязанности трудящегося-эмигранта и иностранного нанимателя;
- срок трудового договора;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;
- условия переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности у иностранного нанимателя.

Трудовые договоры, указанные в абзаце первом части первой настоящей статьи, заключаются в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости - на ином языке (языках) по соглашению между трудящимся-эмигрантом и иностранным нанимателем либо юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, имеющими специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь.

## **Статья 20. Особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам**

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеющими специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, на основании:

- договора о трудоустройстве, содержащего положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудового договора граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам, и соответствующего требованиям, установленным статьей 17 настоящего Закона;
- договора о содействии в трудоустройстве, соответствующего требованиям, установленным статьей 18 настоящего Закона;
- трудового договора, соответствующего требованиям, установленным статьей 19 настоящего Закона, со сроком действия не более трех месяцев;

заключения Министерства образования Республики Беларусь о возможности трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, определенном Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

#### **ГЛАВА 4**

### **ТРУДОУСТРОЙСТВО В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ ИНОСТРАНЦЕВ, НЕ ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИМИСЯ-ИММИГРАНТАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

#### **Статья 21. Порядок трудоустройства в Республике Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь**

Трудоустройство в Республике Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, может осуществляться:

при содействии юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, оказывающих услуги по подбору персонала;

самостоятельно, то есть без содействия юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или иностранных организаций, оказывающих услуги по подбору персонала.

Порядок оказания юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями услуг по подбору персонала определяется Советом Министров Республики Беларусь.

#### **Статья 22. Порядок осуществления трудовой деятельности трудящимися-иммигрантами в Республике Беларусь**

Трудовая деятельность в Республике Беларусь осуществляется трудящимися-иммигрантами в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь.

#### **Статья 23. Условия осуществления трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь**

Осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается в соответствии с положениями настоящего Закона и других актов законодательства Республики Беларусь, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Трудящиеся-иммигранты осуществляют трудовую деятельность в Республике Беларусь при условии наличия специального разрешения и заключения трудового договора.

Осуществление трудовой деятельности трудящимся-иммигрантом в Республике Беларусь без получения нанимателем Республики Беларусь специального разрешения и заключения трудового договора не допускается.

В случае аннулирования специального разрешения соответствующий трудовой договор с трудящимся-иммигрантом прекращается.

## **Статья 24. Квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории**

С учетом государственных интересов, ситуации на рынке труда Республики Беларусь и приоритетности права граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, на занятие свободных рабочих мест (вакансий) Совет Министров Республики Беларусь может устанавливать квоты на привлечение в Республику Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории.

## **Статья 25. Ограничения, связанные с осуществлением трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь**

Трудящиеся-иммигранты не вправе занимать должности, занятие которых в соответствии с законодательством Республики Беларусь связано с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь.

## **Статья 26. Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы**

Для использования труда иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, в количестве, превышающем десять человек, за исключением иностранцев, являющихся высококвалифицированными работниками, и иностранца, привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), наниматель Республики Беларусь обязан получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Порядок организации работы по выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, внесению в него изменений, однократному продлению срока его действия (далее - выдача разрешения на привлечение иностранной рабочей силы) и его аннулированию определяется Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы выдается с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее - орган по труду, занятости и социальной защите) о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории (далее - заключение о возможности привлечения иностранцев).

Порядок и условия выдачи заключения о возможности привлечения иностранцев определяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь.

Государственные органы Республики Беларусь, в которые наниматель Республики Беларусь может обратиться за выдачей разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, документы, необходимые для выдачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, сроки его выдачи и действия, а также размер платы, взимаемой за его выдачу, определяются законодательными актами Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Срок действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания

срока действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового разрешения.

### **Статья 27. Отказ в выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы**

В выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если иностранцы, привлекаемые для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, являются гражданами (подданными) государств, неблагополучных в миграционном отношении.

В выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, являющегося нанимателем Республики Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой наниматель Республики Беларусь обращается за выдачей разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, если судимость за данное преступление не снята или не погашена;

невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

получения отрицательного заключения о возможности привлечения иностранцев.

### **Статья 28. Аннулирование разрешения на привлечение иностранной рабочей силы**

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы может быть аннулировано в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц.

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;

осуждения в Республике Беларусь физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, являющегося нанимателем Республики Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой нанимателю Республики Беларусь выдано разрешение на привлечение иностранной рабочей силы;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения деятельности индивидуального

предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

несоблюдения нанимателем Республики Беларусь существенных условий трудовых договоров, заключенных с трудящимися-иммигрантами, положений настоящего Закона и других актов законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

передачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы нанимателем Республики Беларусь другому юридическому или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, либо другой иностранной организации;

возникновения угрозы гибели трудящихся-иммигрантов или причинения вреда их здоровью.

## **Статья 29. Специальное разрешение**

Специальное разрешение выдается нанимателю Республики Беларусь в отношении иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь.

Порядок организации работы по выдаче специального разрешения, внесению в него изменений, однократному продлению срока его действия (далее - выдача специального разрешения) и его аннулированию определяется Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Специальное разрешение выдается с учетом заключения органа по труду, занятости и социальной защите о возможности осуществления иностранцем, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь (далее - заключение о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности), за исключением случая выдачи специального разрешения в отношении иностранца, привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника).

Порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности определяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь.

Иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Государственные органы Республики Беларусь, в которые наниматель Республики Беларусь может обратиться за выдачей специального разрешения, документы, необходимые для выдачи специального разрешения, сроки его выдачи и действия, а также размер платы, взимаемой за его выдачу, определяются законодательными актами Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания срока действия специального разрешения наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового разрешения.

## **Статья 30. Отказ в выдаче специального разрешения**

В выдаче специального разрешения может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, является гражданином (подданным) государства, неблагополучного в миграционном отношении;

если в отношении иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, установлены основания, предусмотренные абзацем пятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 15, 2/1657).

В выдаче специального разрешения отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой указанный иностранец привлекается в Республику Беларусь, если судимость за данное преступление не снята или не погашена;

включения иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

получения отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности.

### **Статья 31. Аннулирование специального разрешения**

Специальное разрешение может быть аннулировано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если в отношении трудящегося-иммигранта установлены основания, предусмотренные абзацем пятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

Специальное разрешение аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи специального разрешения;

осуждения в Республике Беларусь трудящегося-иммигранта за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой в отношении его выдано специальное разрешение;

включения трудящегося-иммигранта в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения деятельности индивидуального



предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

возвращения специального разрешения нанимателем Республики Беларусь в подразделение по гражданству и миграции в связи с незаключением либо прекращением трудового договора с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого выдано данное специальное разрешение;

получения трудящимся-иммигрантом разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь либо приобретения им гражданства Республики Беларусь;

аннулирования соответствующего разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, на основании которого выдано специальное разрешение.

### **Статья 32. Заключение трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь**

Заключение трудового договора на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь.

В трудовом договоре, заключаемом на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, также должны быть указаны:

порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора;

условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта.

Срок трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, не должен превышать срока действия специального разрешения.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках. В случае, если русский и белорусский языки не являются родными или понятными для трудящегося-иммигранта, трудовой договор заключается также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Заключение трудового договора на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, являющимся иностранной организацией, осуществляющей наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, осуществляется в порядке, определенном законодательством иностранного государства.

### **Статья 33. Основные гарантии трудящимся-иммигрантам при осуществлении трудовой деятельности в Республике Беларусь**

При осуществлении трудовой деятельности в Республике Беларусь трудящимся-иммигрантам гарантируются:

равное с гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, вознаграждение за труд равной ценности;

выплаты, предусмотренные законодательными актами Республики Беларусь для граждан и иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, в связи с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности или их смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование подразделениями по гражданству и миграции трудящихся-иммигрантов о правовом положении иностранцев в Республике Беларусь;

получение в государственных органах (организациях) Республики Беларусь информации о законодательстве Республики Беларусь.

### **Статья 34. Налогообложение доходов трудящихся-иммигрантов**

Налогообложение доходов трудящихся-иммигрантов осуществляется в соответствии с налоговым законодательством Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь.

### **Статья 35. Права и обязанности трудящегося-иммигранта**

Трудящийся-иммигрант имеет право на:

доступное медицинское обслуживание за счет собственных средств, средств нанимателей Республики Беларусь и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь;

пенсионное обеспечение в соответствии с международными договорами Республики Беларусь;

беспрепятственный перевод за пределы Республики Беларусь заработанных денежных средств в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь;

ввоз в Республику Беларусь в соответствии с законодательством Республики Беларусь инструментов и оборудования, необходимых для исполнения трудовых обязанностей, на срок действия трудового договора;

осуществление иных прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Трудящийся-иммигрант обязан:

соблюдать законодательство Республики Беларусь;

иметь копию специального разрешения;

выехать за свой счет из Республики Беларусь после прекращения трудового договора, если не имеется иных оснований для его пребывания в Республике Беларусь, за исключением случаев досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением нанимателем Республики Беларусь законодательства Республики Беларусь о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также аннулирования специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

### **Статья 36. Права и обязанности нанимателя Республики Беларусь**

Наниматель Республики Беларусь имеет право на:

определение в трудовом договоре с трудящимся-иммигрантом помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 32 настоящего Закона, дополнительных сведений и условий в случае заключения трудового договора на территории Республики Беларусь;

использование труда трудящихся-иммигрантов при условии соблюдения требований, установленных настоящим Законом;

осуществление иных прав в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Наниматель Республики Беларусь обязан:

получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы в случае, предусмотренном частью первой статьи 26 настоящего Закона;

получить специальное разрешение в отношении каждого иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, с которым предполагается заключение трудового договора;

выдать трудящемуся-иммигранту копию специального разрешения, полученного в отношении данного трудящегося-иммигранта;

заключить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом;

зарегистрировать в подразделении по гражданству и миграции трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, заключенный на территории Республики Беларусь, в месячный срок со дня его заключения, а также изменения и (или) дополнения, касающиеся содержания и условий трудовых договоров, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзацами вторым и третьим части второй статьи 32 настоящего Закона, вносимые в указанный трудовой договор, в месячный срок со дня их внесения;

прекратить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом в случае аннулирования соответствующего специального разрешения;

обеспечить за свой счет выезд из Республики Беларусь трудящегося-иммигранта в случае досрочного расторжения трудового договора по требованию трудящегося-иммигранта в связи с нарушением нанимателем Республики Беларусь законодательства Республики Беларусь о труде, коллективного договора или трудового договора с трудящимся-иммигрантом, а также в случае аннулирования разрешения на привлечение иностранной рабочей силы или специального разрешения по вине нанимателя Республики Беларусь, если не имеется иных оснований для пребывания иностранца в Республике Беларусь;

информировать о смерти трудящегося-иммигранта подразделение по гражданству и миграции в целях уведомления дипломатического представительства или консульского учреждения государства его гражданской принадлежности или обычного места жительства через Министерство иностранных дел Республики Беларусь;

содействовать выезду трудящегося-иммигранта из Республики Беларусь по истечении срока заключенного с ним трудового договора;

возместить расходы, связанные с депортацией из Республики Беларусь трудящегося-иммигранта, принятого на работу с нарушением порядка осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, установленного настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь, а также в случае аннулирования специального разрешения;

вернуть в подразделение по гражданству и миграции специальное разрешение в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора с соответствующим трудящимся-иммигрантом, либо получения уведомления об аннулировании соответствующего специального разрешения, либо истечения срока действия специального разрешения, а также в случае, когда трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого было получено специальное разрешение, не заключен;

исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 37. Внесение изменений и дополнения в некоторые кодексы Республики Беларусь**

1. В статье 323 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 года (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 80, 2/70) слово «трудящихся-мигрантов» заменить словами «трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов».

2. Внести в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 года (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 63, 2/946; 2005 г., № 74, 2/1112; 2006 г., № 112, 2/1244; 2010 г., № 16, 2/1651) следующие изменения и дополнение:

2.1. в статье 9.23:

название статьи изложить в следующей редакции:

**«Статья 9.23. Нарушение порядка и условий трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь»;**

абзац первый части 1 после слова «гражданином» дополнить словами «Республики Беларусь, иностранным гражданином или лицом без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь»;

часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Введение граждан Республики Беларусь, иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, в заблуждение о характере будущей трудовой деятельности либо нарушение установленного порядка направления их за пределы Республики Беларусь для осуществления трудовой деятельности, совершенные должностным лицом юридического лица, осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, или индивидуальным предпринимателем, осуществляющим такую деятельность, если в этих действиях нет состава преступления, -

влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, на индивидуального предпринимателя - от пятидесяти до ста базовых величин с конфискацией дохода, полученного в результате такой деятельности, и лишением права заниматься определенной деятельностью, а на юридическое лицо - от ста до двухсот базовых величин с конфискацией дохода, полученного в результате такой деятельности, и лишением права заниматься определенной деятельностью.»;

2.2. в абзаце первом части 5 статьи 12.7 слова «граждан за границей» заменить словами «за пределами Республики Беларусь граждан Республики Беларусь, иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь»;

2.3. из абзаца первого части 1 статьи 23.55 слово «, предпринимательской» исключить.

**Статья 38. Признание утратившими силу закона Республики Беларусь и отдельных положений законов Республики Беларусь**

Признать утратившими силу:

Закон Республики Беларусь от 17 июня 1998 года «О внешней трудовой миграции» (Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1998 г., № 25-26, ст. 430);

статью 19 Закона Республики Беларусь от 24 июля 2002 года «О внесении изменений и дополнения в некоторые законодательные акты Республики Беларусь в связи с реорганизацией системы республиканских органов государственного управления» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 87, 2/883);

статью 2 Закона Республики Беларусь от 10 января 2006 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Беларусь по вопросам деятельности органов и подразделений внутренних дел» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 9, 2/1192);

пункт 2 статьи 55 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «О предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной и временной защиты в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, 2/1451);

статью 4 Закона Республики Беларусь от 21 июля 2008 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам деятельности

органов внутренних дел Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 184, 2/1514).

### **Статья 39. Меры по реализации положений настоящего Закона**

Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок:  
совместно с Национальным центром законодательства и правовых исследований Республики Беларусь подготовить и внести в установленном порядке предложения по приведению законодательных актов Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

принять меры по приведению других актов законодательства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом и иные меры, необходимые для реализации положений настоящего Закона.

### **Статья 40. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу через шесть месяцев после его официального опубликования, за исключением настоящей статьи и статьи 39, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Закона.

*Президент Республики Беларусь*

*А.Лукашенко*